

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	0008226-22.2024.6.21.8000	Licitação nº:	
<b>Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)</b>			
<b>A</b>	Identificação da contratada		
<b>B</b>	Município/UF (local onde será executado o serviço)		Porto Alegre, RS
<b>C</b>	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
<b>D</b>	Sindicato da categoria		Sindicato de Segurança e Vigilância
<b>E</b>	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01 de fevereiro
<b>F</b>	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01-02-2024 a 31-01-2025
<b>G</b>	Número de meses de execução contratual		2
<b>Identificação do Serviço</b>			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar por município (em função da unidade de medida)
Vigilância armada 7h		Posto	1
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.977,80
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01 de fevereiro
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R\$ 0,00.			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Salário-base		1.887,90
<b>B</b>	Adicional de Periculosidade	30,00%	566,37
<b>C</b>	Adicional Noturno		0,00
<b>D</b>	Hora Noturna Adicional		0,00
<b>E</b>	Adicional de Hora-Extra		0,00
<b>F</b>	Adicional troca de uniforme		50,64
<b>G</b>	Repouso semanal remunerado		10,13

H	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM7HD)			2.515,04
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2			2.515,04

Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.

## MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

### Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	209,50
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	279,42
TOTAL			488,92

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	600,79
B	Salário Educação	2,50%	75,10
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,80%	54,07
D	SESC ou SESI	1,50%	45,06
E	SENAI ou SENAC	1,00%	30,04
F	SEBRAE	0,60%	18,02
G	INCRA	0,20%	6,01
H	FGTS	8,00%	240,32
TOTAL			1.069,41

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias 26		136,33
B	Auxílio-alimentação			561,60
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)			0,00
D	Auxílio-creche			0,00
E	Seguro de vida			17,98
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral			0,27
TOTAL				716,18

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

## QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

<b>2</b>	<b>Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		488,92
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1.069,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários		716,18
<b>TOTAL</b>			<b>2.274,51</b>
<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso-prévio indenizado	1,00%	25,15
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,08%	2,01
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	2,77
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	48,79
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		0,00
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado		0,00
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	78,22
<b>TOTAL</b>			<b>156,94</b>
<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	47,28
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,05%	1,26
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	26,16
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,05%	1,26
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	1,26
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
<b>Subtotal</b>			<b>77,22</b>
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		27,49
<b>TOTAL</b>			<b>104,71</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 – Intra jornada</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00
<b>Subtotal</b>			<b>0,00</b>
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
<b>TOTAL</b>			<b>0,00</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências legais		104,71
4.2	Intra jornada		0,00
<b>TOTAL</b>			<b>104,71</b>
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes		377,17
B	Materiais (colete balístico, cofre, coldre)		250,00

<b>C</b>	<b>Equipamentos (arma, munição, bastão PR, telefone)</b>	<b>375,00</b>
<b>D</b>	<b>Outros (especificar)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1.002,17</b>

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

#### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>9,00%</b>	<b>544,80</b>
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	<b>5,00%</b>	<b>329,91</b>
<b>C</b>	<b>Tributos</b>	<b>14,25%</b>	<b>1.151,31</b>
<b>C.1</b>	<b>PIS sobre faturamento</b>	<b>1,65%</b>	<b>133,31</b>
<b>C.2</b>	<b>Cofins sobre faturamento</b>	<b>7,60%</b>	<b>614,03</b>
<b>C.4</b>	<b>ISS sobre faturamento</b>	<b>5,00%</b>	<b>403,97</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2.026,03</b>

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

#### 2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>	<b>2.515,04</b>
<b>B</b>	<b>Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>2.274,51</b>
<b>C</b>	<b>Módulo 3 – Provisão para Rescisão</b>	<b>156,94</b>
<b>D</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>104,71</b>
<b>E</b>	<b>Módulo 5 – Insumos Diversos</b>	<b>1.002,17</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>6.053,37</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>	<b>2.026,03</b>
<b>Valor mensal total por empregado</b>		<b>8.079,40</b>

#### VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

<b>Tipo de serviço (A)</b>	<b>Valor proposto por empregado (B)</b>	<b>Quantidade de empregados por posto (C)</b>	<b>Valor por posto (D) = (B x C)</b>
Vigilante armado 7h	8.079,40	1	<b>R\$ 8.079,40</b>

<b>Quadro-resumo - VALOR ESTIMADO MENSAL DOS POSTOS</b>				
<b>Tipo de serviço (A)</b>	<b>Valor por empregado (B)</b>	<b>Empregados por posto (E)</b>	<b>Quantidade de postos (D)</b>	<b>Valor total dos serviços (E) = (B x C x D)</b>
Vigilante armado 7h	R\$ 8.079,40	1	82	R\$ 662.510,80
<b>VALOR MENSAL DOS POSTOS</b>				<b>R\$ 662.510,80</b>

<b>Quadro-resumo - VALOR ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO</b>						
<b>Serviço Ordinário</b>						
<b>Posto</b>	<b>Quant. De Postos</b>	<b>Quant. de Meses</b>	<b>Valor mensal Do Posto</b>	<b>Valor Serviço</b>		
Serviço de vigilância armada – 7h – 1º Turno	82	1,77	R\$ 8.079,40	1.172.644,12		
Serviço de vigilância armada – 7h – 2º Turno	4	0,67	R\$ 8.079,40	21.652,79		
<b>Valor da contratação - serviço ordinário</b>				<b>R\$ 1.194.296,91</b>		
<b>Serviço Extraordinário</b>						
<b>Despesa</b>	<b>N. Postos</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor base</b>	<b>Fator</b>	<b>I</b>	<b>Valor</b>
Hor. Extr. 100% - 1º Turno	82	10	R\$ 11,98	2	1,6380037	R\$ 32.172,50
Hor. Extr. 100% - 2º Turno	4	10	R\$ 11,98	2	1,6380037	R\$ 1.569,39
Vale Alimentação – 1º Turno	82	1	R\$ 27,00	0,8	1,6380037	R\$ 2.901,23
Vale Alimentação – 2º Turno	4	1	R\$ 27,00	0,8	1,6380037	R\$ 141,52
Vale Transporte – 1º Turno	82	2	R\$ 4,80	1	1,6380037	R\$ 1.289,44

Vale Transporte – 1º Turno	4	2	R\$ 4,80	1	1,6380037	R\$ 62,90
<b>Valor do serviço extraordinário (12 meses)</b>						<b>R\$ 38.136,98</b>
<b>Valor estimado da contratação (Ordinário + Extraordinário)</b>						<b>R\$ 1.232.433,88</b>

### REGIME DE TRIBUTAÇÃO

O licitante vencedor deverá informar o seu regime de tributação, assinalando com “x” a opção correspondente:

Lucro Real

Lucro Presumido