

Anexo I

JUSTIÇA ELEITORAL
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:		Licitação nº:	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)		Porto Alegre, RS
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria		Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas, da Comunicação gráfica e Serviços Gráficos de Porto Alegre
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01 de abril
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01-04-2023 a 31-03-2024
G	Número de meses de execução contratual		24
Identificação do Serviço			

Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Designer Gráfico		Posto	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Designer Gráfico
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		2624-10
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.002,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Designer Gráfico
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01 de abril
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido Com valor R\$ 0,00.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.820,00
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora-Extra		0,00
G	Intervalo Intra jornada		0,00
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração (Valor da remuneração mensal do posto RMP)			1.820,00
Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.			
Nota (2) – Não existe previsão de trabalho em horário noturno em jornada ordinária.			

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário		8,33%	151,67
B	Adicional de Férias		2,78%	50,56
TOTAL				202,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições				
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	404,45
B	Salário Educação		2,50%	50,56
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)/RAT (Riscos Ambientais do Trabalho)		2,00%	40,44
D	SESC ou SESI		1,50%	30,33
E	SENAI ou SENAC		1,00%	20,22
F	SEBRAE		0,60%	12,13
G	INCRA		0,20%	4,04
H	FGTS		8,00%	161,78
TOTAL			35,80%	723,95
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	22	102,00
B	Auxílio-alimentação			465,74
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)			0,00
D	Auxílio-creche			0,00
E	Seguro de vida			0,00
F	Outros (especificar)			0,00

		TOTAL	567,74
Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		202,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		723,95
2.3	Benefícios Mensais e Diários		567,74
TOTAL			1.493,92
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,40%	7,28
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	0,55
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	1,75%	31,85
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	35,31
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	12,56
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	1,60%	29,12
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	0,14%	2,55
TOTAL			119,21
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	168,53
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	34,22
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,00%	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	18,93
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	31,30
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	0,00
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal			252,98

H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		90,57
		TOTAL	343,55
4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		343,55
4.2	Intrajornada		0,00
		TOTAL	343,55
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		0,00
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos (telefone móvel)		0,00
D	Outros (especificar)		0,00
		TOTAL	0,00
Nota (1) - Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,00%	302,13
B	Lucro	5,00%	203,94
C	Tributos	14,25%	711,71
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	82,41
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	379,58

C.4	ISS sobre faturamento	5,00%	249,72
TOTAL			1.217,79
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
2. Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.820,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.493,92
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		119,21
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		343,55
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.776,68
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.217,79
Valor mensal total por empregado			4.994,47

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NO POSTO					
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Designer Gráfico	R\$ 4.994,47	1	R\$ 4.994,47	1	R\$ 4.994,47
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 4.994,47

Quadro-resumo - VALOR MENSAL ESTIMADO			
Tipo de serviço (A)	Valor por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor total dos serviços (D) = (B x C)
Designer Gráfico	R\$ 4.994,47	1	R\$ 4.994,47
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			R\$ 4.994,47

Quadro-resumo - VALOR ANUAL ESTIMADO						
Serviço Ordinário						
Posto				Quantidade de meses	Valor mensal do posto	Valor
Designer gráfico				12	R\$ 4.994,47	R\$ 59.933,60
Valor anual do serviço ordinário (12 meses)						R\$ 59.933,60
Serviço Extraordinário						
Despesa	Posto	Quantidade	Valor base	Fator	I	Valor
Horário Extraordinário 100%	Designer gráfico	20	R\$ 9,10	2	1,795886	R\$ 653,70
Horário Extraordinário 50%	Designer gráfico	50	R\$ 9,10	1,5	1,795886	R\$ 1.225,69
Vale Alimentação	Designer gráfico	2	R\$ 21,17	1	1,795886	R\$ 76,04
Vale Transporte	Designer gráfico	4	R\$ 4,80	1	1,795886	R\$ 34,48
Valor do serviço extraordinário (12 meses)						R\$ 1.989,91
Valor anual estimado dos serviços						R\$ 61.923,51
Valor estimado dos serviços para a vigência de 24 meses						R\$ 123.847,03

REGIME DE TRIBUTAÇÃO	
O licitante vencedor deverá informar o seu regime de tributação, assinalando com "x" a opção correspondente:	
<input type="checkbox"/>	Lucro Real
<input type="checkbox"/>	Lucro Presumido